

ATA nº 3

Recrutamento por mobilidade na carreira/categoria, de 1 (um) Técnico Superior, para o Setor de Contabilidade da Câmara Municipal da Sertã – Ref.ª A

-----No dia vinte e nove de junho de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Gabriela Alexandra Tavares Pires – Chefe da Divisão Económico-Financeira; -----

-----2º Vogal Efetivo: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos. -----

-----2.º Vogal Suplente: Paula Cristina dos Santos Leitão – Técnica Superior no Setor de Contratação Pública e Aprovisionamento. -----

----- O júri procedeu à retificação da Avaliação Curricular (AC) da candidata Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos, uma vez que deverá ser considerada a Avaliação de Desempenho referente ao ano de 2025, com Desempenho Regular, dado que, nos termos da Lei n.º 66-B/2007, na redação do Decreto-Lei n.º 12/2024, determina que o ano de ingresso é objeto de avaliação regular no SIADAP. -----

-----Candidata: Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos -----

Avaliação Curricular (AC)	
Habilitações Académicas	
Licenciatura: 16 valores	16
Mestrado: 18 valores	
Doutoramento: 20 valores	
Experiência profissional	
Sem experiência / Experiência profissional não comprovada - 0 valores	14
De 0 a <5 anos – 14 valores	
De 5 anos a <10 anos – 16 valores	
De 10 anos a <15 anos – 18 valores	
≥ a 15 anos – 20 valores	
Formação Profissional	
Seminários e Workshops: 0,5 valores cada	12

Ações/cursos de formação com duração de 0 a 6 horas: 0,5 valores cada ação/curso	
Ações/cursos de formação com duração ≥ 6 horas e ≤ 35 horas: 1 valor cada ação/curso	
Ações/cursos de formação com duração >35 horas e ≤ 70 horas: 1,5 valores cada ação/curso	
Ações/cursos de formação com duração >70 horas: 2 valores cada ação/curso	
Avaliação de Desempenho	
Sem Avaliação de Desempenho: 10 valores	14
Desempenho Inadequado: 12 valores	
Desempenho Regular: 14 valores	
Desempenho Bom: 16 valores	
Desempenho Muito Bom: 18 valores	
Desempenho Excelente: 20 valores	14
Total AC: 0,2HA + 0,5EP + 0,2FP + 0,1AD	

----- Compareceram à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) as candidatas:

----- Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos; -----

----- Patrícia Filipa Dias Nunes. -----

----- A "Entrevista de Avaliação de Competências" (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, sendo avaliadas quatro (4) competências, uma (1) nuclear e três (3) funcionais. -----

----- A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelas candidatas com o objectivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. -----

----- A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada pelo Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, acompanhado pelos elementos do júri, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), constantes do processo. -----

----- Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais das candidatas, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: ----

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome do/a Candidato/a	Valoração	Observações
Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos	16,67 valores	Aprovado
Patrícia Filipa Dias Nunes	18,33 valores	Aprovado

-----Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção		
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos	14,00 valores	16,67 valores
Patrícia Filipa Dias Nunes	15,00 valores	18,33 valores

----- Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. -----

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final			
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final
Patrícia Filipa Dias Nunes	15,00 valores	18,33 valores	17,00 valores
Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos	14,00 valores	16,67 valores	15,60 valores

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF = (AC \times 40\%) + (EAC \times 60\%)$.

-----Mais deliberou o júri, considerando a desistência expressa do presente procedimento, manifestada no dia 29 de junho, através de e-mail, recebido às 13h24, pela candidata Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos, ordenar os concorrentes da seguinte forma:

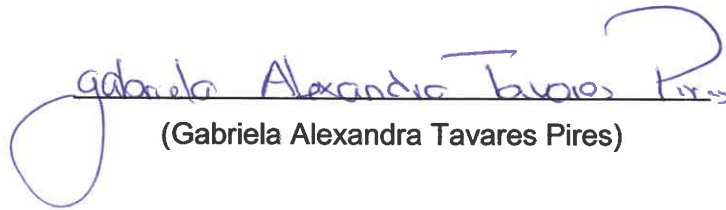
Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final			
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final
Patrícia Filipa Dias Nunes	15,00 valores	18,33 valores	17,00 valores
Ana Marta Grazina Pimentel dos Santos	14,00 valores	16,67 valores	desistiu

-----Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar as candidatas admitidas à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizer por escrito, o que lhe oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em <https://www.cm-serta.pt/index.php/requerimentos#recursos-humanos>.-----

-----Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica do Município da Sertã nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

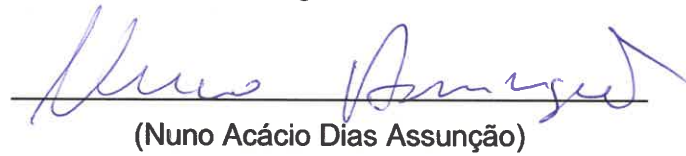
-----E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,
Presidente:



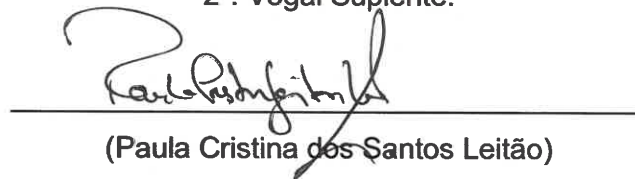
(Gabriela Alexandra Tavares Pires)

2º. Vogal Efetivo:



(Nuno Acácio Dias Assunção)

2º. Vogal Suplente:



(Paula Cristina dos Santos Leitão)

