

ATA nº 4**Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Educação, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª A**

-----No dia doze de agosto de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes – Chefe da Unidade de Ação Social, Saúde e Educação; -----

-----1º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; -----

-----2º Vogal Efetivo: Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar - Técnica Superior no Setor de Ação Social, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

-----O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 11 de agosto de 2026, para as candidatas aprovadas na Avaliação Curricular (AC), conforme a lista de presenças seguinte: -----

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Caroline Maçaira de Lemos	Presente
Mara Sofia Mendes Cebola	Presente

-----A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e foram avaliadas quatro (4) competências, uma (1) nuclear e três (3) funcionais. -----

-----A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelas candidatas com o objectivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais

ancorados às competências em análise. A classificação das 4 competências essenciais do perfil foi expressa numa escala de 0 a 20 valores sendo a classificação obtida através de média simples e expressa até às centésimas, de acordo com os n.ºs 1 e 5, do artigo 21º da Portaria n.º 233/2022 de 9 setembro. -----

----- Para cada candidata foi elaborada uma ficha de classificação individual, contendo a indicação das competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a classificação final obtida. -----

-----A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior do Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo. -----

-----Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais das candidatas, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Caroline Maçaira de Lemos	18,33	Aprovado
Mara Sofia Mendes Cebola	18,33	Aprovado

-----Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção		
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Caroline Maçaira de Lemos	12,40 valores	18,33 valores
Mara Sofia Mendes Cebola	15,20 valores	18,33 valores

----- Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com

aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. -----

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final			
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final
Mara Sofia Mendes Cebola	15,20 valores	18,33 valores	16,77 valores
Caroline Maçaira de Lemos	12,40 valores	18,33 valores	15,37 valores

A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF = (50\% AC) + (50\% EAC)$.

----- Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar as candidatas admitidas à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizer por escrito, o que lhe oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados" disponível em <https://www.cm-serta.pt/index.php/requerimentos#recursos-humanos>. -----

----- Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica do Município da Sertã nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

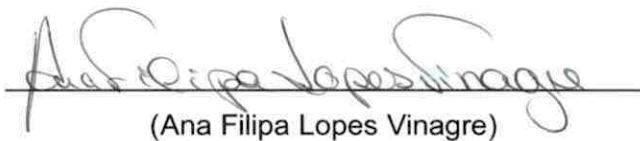
----- E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,
Presidente:


(Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes)

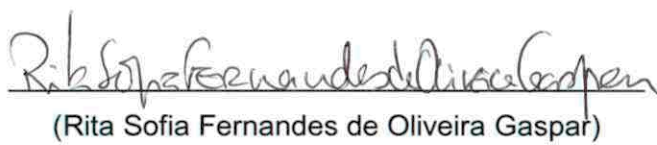
Phu

1º. Vogal Efetivo:



(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2º. Vogal Efetivo:



(Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar)