

ATA nº 2**Recrutamento por mobilidade na carreira/categoria, de 1 (um) Assistente Operacional, para o Setor de Parque de Máquinas e Viaturas da Câmara Municipal da Sertão – Ref.ª B**

-----No dia vinte e sete de maio de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertão, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Vítor Manuel Vinagre Dias, Encarregado Geral Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta; 1.º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo: Luís Alberto dos Santos Antunes, Assistente Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

-----Retificação de erro de escrita; -----

-----Apreciação das candidaturas; -----

-----Aplicação do primeiro método de seleção – Avaliação Curricular (AC); -----

-----Marcação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). -----

-----O júri verificou erro de escrita na Ata n.º 1, pois onde consta $CF = (50\%AC) + (50\%EAC)$, deveria constar $CF = (AC \times 40\%) + (EAC \times 60\%)$. Assim, a classificação final dos concorrentes será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos métodos de seleção, de acordo com a seguinte fórmula: $CF = (AC \times 40\%) + (EAC \times 60\%)$.-----

-----O júri procedeu à verificação da conformidade de cada uma das candidaturas rececionadas para o concurso mencionado em epígrafe bem como proceder à aplicação do primeiro método de seleção avaliação curricular. -----

-----Considerando que a data limite para entrega de candidaturas terminou a 11 de maio, o Júri, verificou-se a existência da seguinte candidatura ao presente concurso: -----

-----Nuno Miguel Batista de Matos. -----

----- De seguida foi apreciado o requerimento e documentos anexos apresentados pelo candidato tendo-se considerado reunidos os requisitos de admissão ao presente concurso,

por possuir a respetiva candidatura em conformidade com os requisitos exigidos no aviso de abertura. -----

----- Perante o exposto foi deliberado, por unanimidade, a aprovação da lista dos candidatos admitidos/excluídos a qual ficou constituída da seguinte forma: -----

-----ADMITIDOS(AS): -----

-----Nuno Miguel Batista de Matos. -----

-----EXCLUÍDOS(AS): ----- Não houve. -----

-----De seguida, relativamente ao candidato admitido foi aplicado o primeiro método de seleção, Avaliação Curricular (AC), em conformidade com o previsto na ata n.º 1 do presente procedimento concursal, apreciando os documentos facultados e aplicação da grelha de referência para aplicação do método, conforme se demonstra: -----

Avaliação Curricular (AC)		
Habilitações Acadêmicas		
Habilitação legalmente exigível (escolaridade obrigatória determinada em função da data de nascimento) - 16 valores		20
Habilitação superior à legalmente exigível – 20 valores		
Experiência profissional		
Sem experiência / Experiência profissional não comprovada - 0 valores		16
De 0 a <5 anos – 14 valores		
De 5 anos a <10 anos – 16 valores		
De 10 anos a <15 anos – 18 valores		
≥ a 15 anos – 20 valores		
Formação Profissional		
Seminários e Workshops: 0,5 valores cada		0
Ações/cursos de formação com duração de 0 a 6 horas: 0,5 valores cada ação/curso		
Ações/cursos de formação com duração ≥ 6 horas e ≤ 35 horas: 1 valor cada ação/curso		
Ações/cursos de formação com duração >35 horas e ≤ 70 horas: 1,5 valores cada ação/curso		

Ações/cursos de formação com duração >70 horas: 2 valores cada ação/curso	
Avaliação de Desempenho	
Sem Avaliação de Desempenho: 10 valores	16
Desempenho Inadequado: 12 valores	
Desempenho Regular: 14 valores	
Desempenho Bom: 16 valores	
Desempenho Muito Bom: 18 valores	
Desempenho Excelente: 20 valores	
Total AC: 0,2HA + 0,5EP + 0,2FP + 0,1AD	13,6

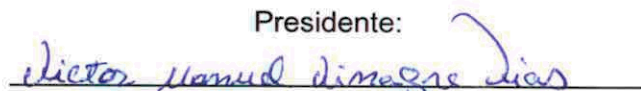
-----Mais foi deliberado, por unanimidade, indicar o dia 05 de junho de 2026, com início pelas 10,00 horas, para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), na sala da Assembleia Municipal, Edifício da Câmara Municipal da Sertã. -----

-----A publicitação da presente ata é assegurada através da sua afixação no átrio do Município da Sertã e disponibilizada na sua página eletrónica. -----

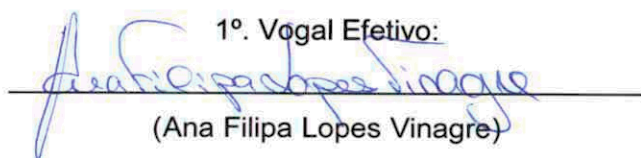
-----E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,

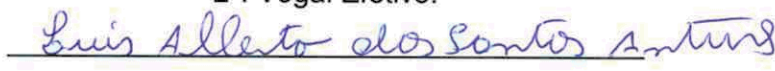
Presidente:


(Vítor Manuel Vinagre Dias)

1º. Vogal Efetivo:


(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2º. Vogal Efetivo:


(Luís Alberto dos Santos Antunes)