

ATA nº 3**Recrutamento por mobilidade na carreira/categoria, de 1 (um) Assistente Operacional, para o Setor de Parque de Máquinas e Viaturas da Câmara Municipal da Sertã – Ref.ª B**

-----No dia cinco de junho de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Vítor Manuel Vinagre Dias, Encarregado Geral Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta; 1.º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo: Luís Alberto dos Santos Antunes, Assistente Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta. -----

-----Compareceu à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) o único candidato, Nuno Miguel Batista de Matos. -----

-----A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, sendo avaliadas quatro (4) competências, uma (1) nuclear e três (3) funcionais. -----

-----A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelo candidato com o objectivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. -----

-----A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada pela Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, acompanhada pelos elementos do júri, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), constantes do

processo.-----

-----Em conformidade com a classificação exarada na ficha individual do candidato, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome do/a Candidato/a	Valoração	Observações
Nuno Miguel Batista de Matos	11,67 valores	Aprovado

-----Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção		
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Nuno Miguel Batista de Matos	13,60 valores	11,67 valores

-----Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. -----

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final			
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final
Nuno Miguel Batista de Matos	13,60 valores	11,67 valores	12,44 valores

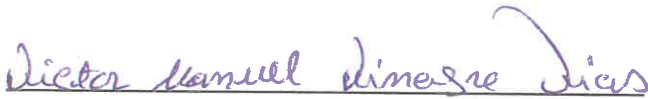
➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF = (AC \times 40\%) + (EAC \times 60\%)$.

----- Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar o candidato admitido à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizer por escrito, o que lhe oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados" disponível em <https://www.cm-serta.pt/index.php/requerimentos#recursos-humanos>.-----

----- Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica do Município da Sertã nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

----- E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,
Presidente:


(Vítor Manuel Vinagre Dias)

1.º. Vogal Efetivo:


(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2.º. Vogal Efetivo:


(Luís Alberto dos Santos Antunes)